




SIETE AÑOS DE MEJORA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

ENTIDAD	EL ESQUEJE S.COOP. (Birosta Bar Vegetariano) Misión: Hacer de la hostelería una actividad económica al servicio de los trabajadores y no al revés. Desarrollar nuestra actividad de manera ecológica y sostenible. Combinar la buena gastronomía con la cultura, el arte y la transformación social.
SECTOR DE ACTIVIDAD	Restauración Sostenible
SITIO WEB	www.birosta.com
LUGAR	Zaragoza
FECHA	Desde el principio del proyecto (año 2002) y continúa.
TEMA	Equidad Salarial. Equidad de género. Conciliación de la vida familiar y laboral. Organización horizontal (asamblea participativa abierta a todos los trabajadores; toma democrática de decisiones; transparencia y fluidez de la información).
OBJETIVOS	Autogestión, condiciones laborales dignas, empleo estable y de calidad. - Ser justos en la relación trabajo-salario. Que haya una implicación de los trabajadores en el funcionamiento de la empresa. - Que las condiciones laborales sean cada vez mejores. - Que todos seamos responsables de las decisiones estratégicas que se toman. Se relaciona con: - Principio de Empleo - Principio de Equidad - Subprincipio de igualdad de oportunidades - Subprincipio de transparencia. - Subprincipio de participación.
DESCRIPCIÓN	<u>Igualdad de oportunidades:</u> A igual trabajo (número de horas), igual salario. Reparto de trabajo. Jornada de 35 horas. No exigimos experiencia previa, formamos a todos los

	<p>trabajadores cuando entran.</p> <p>Equidad de género: Equilibrio entre el número de chicos y chicas.</p> <p>Conciliación de la vida familiar con el trabajo: Media jornada para madres, posibilidad de amamantar en el lugar de trabajo y de traer los hijos al trabajo durante ciertos periodos.</p> <p><u>Transparencia</u>: La información llega a todo el mundo. Buena comunicación.</p> <p><u>Participación</u>: Las asambleas son abiertas a todos los socios y trabajadores. Se consulta a los trabajadores sobre decisiones relevantes a tomar.</p> <p><u>Organización horizontal</u>: Las decisiones se toman entre todos.</p>
RESULTADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Se cobra antigüedad (promoción del trabajo estable). - A igual trabajo (número de horas), igual salario. - Alta satisfacción laboral. - Hemos duplicado el número de personas trabajadoras desde el principio del proyecto. - Aumento de salarios en un 30 % desde el comienzo de la actividad. - Sentimiento de pertenencia al grupo o empresa (más bien de que la empresa nos pertenece a todos incluidos los trabajadores no socios)
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN	A la vista de los resultados obtenidos se valora como positivamente.
LECCIONES A APRENDER	<p>Cuesta que los no socios aporten algo de su tiempo libre para participar más en la organización.</p> <p>Es necesario fomentar la participación de todos y a la vez respetar los diferentes grados de implicación.</p>
CONTACTO	<p>CHEMA MARZO</p> <p>C/ Universidad 3-5 local - 50001 Zaragoza</p> <p>Tlf: 976 205 333</p> <p>Mail: chema@birosta.com</p> <p>Web: www.birosta.com</p>
FOTO O IMAGEN	
PRESENTADA POR	REAS ARAGÓN – Red de Economía Alternativa y Solidaria