




**MODELO GLOBAL E INTEGRAL DE INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL
DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL**

ENTIDAD	Fundación Gaztelan
SECTOR DE ACTIVIDAD	Inserción socio-laboral
SITIO WEB	www.gaztelan.org
LUGAR	Navarra
FECHA	Comenzó en noviembre de 1987
TEMA	Integrar los itinerarios de incorporación socio laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, con la creación de alternativas económicas solidarias y el fortalecimiento de redes sociales.
OBJETIVOS	Combatir las causas y las consecuencias de la exclusión social, así como promover una economía solidaria en las que las personas sean parte y finalidad de la misma. Se integran los seis principios de la carta solidaria.
DESCRIPCION	El modelo adoptado funciona como un circuito integral de servicios y acciones articuladas. La heterogeneidad de las situaciones personales de los usuarios y usuarias nos lleva a establecer itinerarios de incorporación que se ajusten a los distintos momentos personales. Nuestros elementos clave se concretan en una orientación y asesoramiento personalizado, intermediación, formación pre-laboral, formación laboral, acompañamiento y seguimiento en el puesto de trabajo, coordinación permanente con todas las entidades implicadas y como meta, acceso al mercado laboral. Estas actuaciones se complementan con el impulso del autoempleo o la creación de empleo propio desde iniciativas económicas solidarias y promoviendo soluciones y alternativas a las causas de la exclusión social a través de redes sociales.
RESULTADOS	<ul style="list-style-type: none">- Mejora de vida de las personas.- Creación de empleo.- Igualdad de Oportunidades.- Creación de tejido asociativo.- Orientación en la Búsqueda de Empleo.- Agencia de Colocación.- Asesoramiento al Autoempleo.- Servicios de Gestión Empresarial.- Formación a colectivos desfavorecidos.

	<ul style="list-style-type: none"> - Acciones de información sociolaboral. - Sensibilización. - Diseño y gestión de varias webs. <p>Ver memoria de resultados en http://www.gaztelan.org/Memoria_08.pdf</p>
ANALISIS Y EVALUACIÓN	<p>En 2004 esta buena práctica fue reconocida por el programa HABITAT de Naciones Unidas y catalogada como GOOD.</p> <p>Ver ficha: http://habitat.aq.upm.es/bpes/onu04/bp1209.html</p>
LECCIONES PARA APRENDER	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura horizontal. Participación y responsabilidad. • Eficacia y profesionalidad, orientación a la acción. • Innovación y creatividad. • Experiencia dilatada y especialización. • Integración del ámbito social y el empresarial. • Altísima motivación. Buen ambiente laboral. • Independencia y autonomía. • Coherencia y compromiso. • Igualdad de oportunidades. • Integralidad de los servicios ofrecidos. • Filosofía no sólo asistencial sino transformadora. • Sinergias entre los distintos servicios y empresas. • Sistema de gestión de calidad EFQM • Viabilidad, sostenibilidad y rentabilidad.
CONTACTO	<p>Amaia Campión Las Provincias, 6 bajo. 31014 - Pamplona 948 13 60 20 gaztelan@gaztelan.org www.gaztelan.org www.guianavarra.org SITIO WEB A LA BBPP: http://habitat.aq.upm.es/dubai/04/bp1209.html</p>
FOTO O IMAGEN	
PRESENTADA POR	<p>REAS NAVARRA – Red de Economía Alternativa y Solidaria</p>