



AUTOGESTIÓN COOPERATIVA:

“Algunas claves para minimizar el impacto de las crisis”

ENTIDAD	<p>Grupo la Veloz es una cooperativa de trabajo asociado que desde el año 1993 trabaja por construir y potenciar proyectos económicamente viables, ecológicamente sostenibles y socialmente justos. Agrupa diversas actividades socioeconómicas como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ecomensajería La Veloz- Nabata Asesoría- Recicleta tienda-taller de bicicletas.
SECTOR DE ACTIVIDAD	<p>Transporte / Asesoría / Comercio</p> <p>En junio de 1993 La Veloz inició su actividad con la puesta en marcha del servicio de mensajería urgente de documentación y pequeña paquetería de ámbito principalmente urbano. La Veloz es pionera en España al utilizar bicicletas y vehículos limpios como principales vehículos para el reparto. Dentro del propio sector transporte, la cooperativa a ido diversificado su actividad a través de nuevas actividades y servicios. En 2005 La Veloz pone en marcha la actividad de transporte urgente de ámbito estatal y más recientemente, la de Logística y distribución.</p> <p>Pero la diversificación de actividades en Grupo la Veloz, no sólo se ha dado dentro del sector transporte. En el año 2001 la Cooperativa pone en marcha: Nabata Asesoría, que ofrece servicios profesionales de consultoría, asesoramiento y gestión empresarial para entidades de economía social.</p> <p>En el año 2004, la Cooperativa incorpora la venta de bicicletas y accesorios y taller de reparación a través de la tienda taller Recicleta.</p>
SITIO WEB ENTIDAD	www.grupolaveloz.com
LUGAR	Zaragoza
FECHA	Buena práctica estratégica y continúa en el tiempo (1993-2009)
TEMA	<p>Claves para minimizar el impacto de las crisis:</p> <ul style="list-style-type: none">- En el empleo- En la independencia económica y autonomía de la entidad en decisiones estratégicas.- En la independencia financiera de la entidad.- En la intercooperación y solidaridad

<p>OBJETIVOS</p>	<p>Anticipar herramientas que permitan, también en épocas de crisis, mantener la coherencia de nuestros principios con nuestras prácticas diarias.</p> <ul style="list-style-type: none"> - EMPLEO: Mantener el nivel y la calidad del empleo generado o minimizar al máximo su impacto en tiempos de crisis. - EQUIDAD: Mantener la equidad entre las personas de la organización. - SIN CARÁCTER LUCRATIVO: Reforzar la idea del no reparto de beneficios a la vez de visibilizar la importancia de que la entidad tenga beneficios razonables en cada ejercicio económico. - COMPROMISO CON EL ENTORNO / COOPERACIÓN Y MEDIOAMBIENTE: Reforzar la idea de que éstos, son aspectos que lejos de dejarlos aparcados en épocas de crisis, la entidad tiene que reforzarlos aún más y potenciarlos.
<p>DESCRIPCION</p>	<p>EMPLEO:</p> <p>Las entidades de economía solidaria situamos a la persona en el centro de la actividad con lo que está en nuestra forma de hacer empresa la voluntad de que una situación de crisis no afecte, o afecte lo menos posible al empleo.</p> <p>Pero dependiendo del alcance de la crisis, puede no ser suficiente la voluntad. Para que esta voluntad la podamos priorizar, tiene que ser consensuada por todas las partes y hay que dotarla de recursos y medios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El reparto equitativo del trabajo y de la dedicación e implicación juegan un papel muy relevante. - El reparto equitativo de la riqueza - La formación y autoformación de las personas de la organización y la polivalencia de las mismas. <p>AUTOGESTIÓN DEL PROYECTO:</p> <p>Para nosotros/as está siendo muy importante y enriquecedor la diversificación de actividades económicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Por un lado nos posibilita una mayor continuidad de las personas en el proyecto a través de las rotaciones de puestos, de tareas, de funciones y de responsabilidades dentro de la cooperativa. - A su vez, facilita la polivalencia de las personas dentro del grupo y minimiza posibles apalancamientos personales. - Y por supuesto, nos ayuda a soportar mejor una posible crisis dentro de un sector determinado de actividad. <p>Por ejemplo, a la crisis global que existe en la actualidad, habría que añadir la específica del sector transporte. Se cifra entre un 30 y un 60% el descenso de la actividad de este sector con porcentajes similares en cuanto a destrucción de empleo. Nosotros, por supuesto que no somos ajenos a la crisis pero nuestra diversificación de actividades, incluso</p>

dentro del sector transporte, han echo que estos porcentajes sean muy inferiores. En este momento, nuestra sección de transportes está sufriendo más que el resto de actividades pero en términos globales, la cooperativa a podido reducir mucho su impacto gracias a la mejor marcha del resto de actividades

AUTOGESTIÓN DE CADA ACTIVIDAD

Para avanzar en el camino hacia la autogestión cooperativa, es muy importante para nosotros que las actividades que llevamos a cabo sean por si mismas económicamente viables, sin dependencia de subvenciones públicas o privadas, y que obtener este equilibrio económico, no sea a costa de perder autonomía y capacidad de decisión, sino que sea mediante unas relaciones entre iguales o similares.

Si tenemos una alta dependencia en nuestros ingresos por un cliente específico, corremos el riesgo de que si ese cliente entra en crisis, o decide cambiar de proveedor, nos afecte esta situación de manera irreversible.

En todas nuestras actividades, el peso de los ingresos por cliente está equilibrado. Ningún cliente supone más el 5-10% de la facturación global. Gestionar de esta manera, obviamente tiene sus complejidades pero para nosotros es muy importante que nuestras actividades y por ende, el empleo que generamos, no dependan al 100% de un único cliente ya sea público (como la administración) o una gran empresa privada. El impacto tanto en lo económico como en el empleo, que podemos tener ante una posible desaparición o pérdida de un cliente, lógicamente es mucho menor del que tendríamos si por ejemplo, el 90% de nuestros ingresos y de los empleos generados, dependieran de la voluntad y buena marcha de un cliente concreto.

AUTOGESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

Los beneficios económicos generados por la Cooperativa a lo largo de estos 17 años, han ido destinados principalmente a la dotación de los Fondos de Reserva Obligatorio y Voluntario. Esta especie de colchón, generado en gran medida a través de nuestra política de NO repartir beneficios, nos permite disponer de ciertos márgenes de maniobra ante el cierre negativo de un ejercicio, o descenso puntual de nuestra actividad. Estos márgenes de maniobra nos pueden ayudar a que, ante una situación de dificultad, no tengamos que adoptar de manera urgente medidas drásticas que podríamos haber revertido en el corto plazo, si hubiéramos tenido un colchón para paliar ese golpe.

El capital principal de nuestra empresa es el capital humano, es decir, las personas que conformamos este proyecto. Pero esto no tiene que obviar ni ser incompatible con la necesidad de que la empresa se dote de un capital económico adecuado a sus necesidades y a las posibilidades reales de las personas. Cuanto mayores son tus recursos propios (capital social, aportaciones, reservas,..) menor es la necesidad de tener que obtenerlos fuera.

Hay otro aspecto fundamental para nosotros en el tema financiero, que cobra hoy más relevancia ante las restricciones que imponen bancos y cajas a las empresas

	<p>agravando la crisis: el acceso al crédito.</p> <p>La Veloz no tuvo acceso al crédito bancario para poner en marcha el proyecto en el año 93. Diferentes personas y colectivos aragoneses confiaron en nuestro proyecto e ilusión y nos prestaron los recursos necesarios para iniciar la actividad.</p> <p>Desde entonces, siempre hemos pensado que un proyecto cooperativo no debe depender exclusivamente de la financiación bancaria tradicional y que teníamos que inter-cooperar para desarrollar instrumentos colectivos en manos de la economía solidaria, que estuvieran al servicio de ésta. La financiación ética y solidaria llevada a cabo por Coop57 Aragón es un claro ejemplo de instrumento financiero al servicio de la economía solidaria, el que, más aún en estos tiempos de crisis, está dotando de recursos a entidades como la nuestra para afrontar mejor la crisis.</p> <p>SOLIDARIDAD, INTERCOOPERACIÓN Y APOYO MUTUO</p> <p>La solidaridad, intercooperación y apoyo mutuo son elementos que se tienden a reducir en momentos de crisis aludiendo a que lo importante es centrarse en la propia organización.</p> <p>Desde nuestra cooperativa creemos que no debemos perder nunca estos aspectos, e incluso en momentos de crisis, debemos reforzarlos en la medida de lo posible.</p> <p>Solidaridad no sólo hacia dentro de la organización, también de puertas afuera y en especial hacia quienes atraviesan por mayores dificultades.</p> <p>La intercooperación económica, de conocimientos y experiencias con proyectos que caminan en la misma dirección es también fundamental y en momentos de crisis, también tenemos que seguir reforzando estas alianzas dotándolas de los recursos necesarios.</p> <p>Nuestra Cooperativa ha mantenido e incluso aumentado en estos años de crisis, la intercooperación y dedicación con entidades y proyectos como la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS), Coop57, o el Mercado Social.</p>
<p>RESULTADOS</p>	<p>Los años 2008-2009 fueron los de mayor facturación de la cooperativa gracias al conjunto de actividades.</p> <p>Equilibrio en la cuenta de resultados en parte por la contención salarial.</p> <p>El impacto actual de la crisis sobre el empleo es de un 5% (frente al 40% del sector transporte) (2 personas desde finales de 2007 no sustituidas)</p> <p>La intercooperación y apoyo mutuo trabajado por la cooperativa, muestra también resultados económicos ya que una gran parte de nuevos clientes en estos años de crisis, provienen del 3er sector en su sentido amplio.</p>
<p>LECCIONES PARA APRENDER</p>	<p>Podemos prever y poner en marcha, diferentes recursos para minimizar el impacto de las crisis, pero hay una pieza clave y fundamental en todo esto que somos las personas y nuestra voluntad y compromiso hacia lo que esto supone. Es decir,</p>

	<p>podemos prever la diversificación de nuestras actividades económicas, de nuestros ingresos, etc., pero todo esto, si no va acompañado de una toma de conciencia y asunción por parte de cada uno/a, posiblemente no cumpla con el objetivo marcado.</p> <p>La capacidad de aprendizaje y adaptación al cambio de las personas de la cooperativa, la rotación de puestos de trabajo y funciones, los ajustes de jornadas de trabajo y adaptaciones salariales si fuera necesario, son herramientas que nos pueden ayudar a minimizar el impacto de la crisis y a que el proyecto perdure en el tiempo.</p>
CONTACTO	<p>Javier Ortega Díaz GRUPO LA VELOZ COOPERATIVA CL. Mayoral 9, local 2 500003 Zaragoza Tfn: 976 404 488 www.grupolaveloz.com comunicacion@grupolaveloz.com</p>
FOTO O IMAGEN	
PRESENTADA POR	REAS Aragón – Red de Economía Alternativa y Solidaria