



Representantes de entidades sociales en la presentación del Lamegi en abril de 2006 en las instalaciones del Gobierno Vasco en Lakua.

20

## Fortalecimiento de las Empresas de Inserción en el País Vasco

*REAS Euskadi (Red de Economía Alternativa y Solidaria)-Proyecto Equal LAMEGI*

El pasado 4 de noviembre de 2007 tuvo lugar el acto de constitución de la Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco. 42, de las 51 actualmente registradas, fueron socias fundadoras y se espera que en breve se vayan incorporando las restantes.

Las empresas de inserción cuentan en el País Vasco con más de una década de historia. En su promoción jugaron un papel decis-

ivo las entidades sociales, así como REAS Euskadi, que apostó desde su nacimiento en 1997 por el apoyo y fortalecimiento de este sector bajo el ámbito de la Economía Solidaria. La creación del Registro de Empresas de Inserción por parte del Gobierno Vasco en el año 2000, así como del posterior programa de ayudas a su creación y sostenimiento, supuso un espaldarazo en su reconocimiento y promoción. De acuerdo a

dicha regulación se definió a estas empresas como "aquellas estructuras productivas de bienes o servicios que tengan como fin la incorporación al mercado laboral de colectivos en situación de desventaja social o exclusión y lleven a cabo un proyecto personal de inserción mediante un proceso de aprendizaje adecuado que contemple la consecución de habilidades sociales, laborales, formación básica, cualificación laboral y conocimientos

*Gizarteratzerako Enpresen Euskal Herriko Alkartea azken egitasmo honen barruan sortzen da, hain zuzen ere, REAS Euskadiren bultzadaz. Enpresen arteko lankidetzaz sustatu gura da, sektorearen hobekuntza eta sendotzean lagundu eta erakunde publikoen eta gizartearen aurrean dauan alkarrizketa egitekoa bultzatu.*

*Honela, taldean eta eraginkortasun haundiagoz aurre egingo deutsegu gizarteratze enpresek gaur egun aurrez aurre dabezan erronkei, esate baterako: estatuko lege araudi barriari moldatu; kudeaketa eta teknika-ekoizpen prozesuen hobekuntza, euren geroko bideragarritasun eta jasangarritasuna ziurtatzeko; laneratzean laguntzeko prozesuak hobetu, egitura hauen funtsezko helburua bermatzeko: enplegua jadesteko merkatu arruntean zailtasunak dabezan pertsonen laneratze hobea eta gehiago sortu.*



del mercado que les permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad”<sup>1</sup>.

Por otro lado, si bien estas empresas cuentan con importantes y necesarias ayudas, diferentes estudios muestran que los flujos económicos generados (ingresos por actividad mercantil, impuestos por su actividad, contribución a la Seguridad Social), así como el ahorro público por persona trabajadora de inserción (menor coste social en servicios y rentas pasivas), suponen una serie de beneficios que demuestran su rentabilidad económica y social. Por lo tanto, apoyar el desarrollo y crecimiento de estas empresas, es apoyar una política de inclusión activa y positiva, que reporta indudables mejoras para las personas y para la sociedad en su conjunto. Es por ello que apostamos por fomentar la comercialización de sus servicios<sup>2</sup>, tratando de ampliar las oportunidades de mercado, tanto público como privado, de forma que contribuya a asegurar la viabilidad y crecimiento de este sector.

Tras la creación del Registro, con el concurso de entidades sociales, redes e instituciones públicas, se pusieron en marcha proyectos que favorecieron el desarrollo de las em-

presas de inserción en el País Vasco. Es el caso del Proyecto Equal ITUN (2002-2004) que impulsó la creación de un buen número de empresas, así como del Proyecto Equal LAMEGI (2005-2007) que ha fomentado su agrupación y el desarrollo de servicios para la mejora de su trabajo<sup>3</sup>.

La Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco nace precisamente en el marco de este último proyecto bajo el impulso de REAS Euskadi. Se pretende fomentar la cooperación entre las empresas, contribuir a la mejora y fortalecimiento del sector, así como promocionar su interlocución ante las instituciones públicas y ante la sociedad.

De esta manera afrontaremos colectiva y eficazmente algunos de los retos que enfrentan actualmente las empresas de inserción, como son la adecuación a la reciente normativa legislativa estatal, la mejora de los procesos de gestión y técnico-productivos para asegurar su viabilidad y sostenibilidad futura, así como la mejora de los procesos de acompañamiento en la inserción para garantizar el fin fundamental de estas estructuras: generar más y mejor inserción de personas con dificultades en el mercado ordinario de empleo.

1 En el Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción, se pueden consultar las características que deben tener estas empresas y diferentes aspectos de su regulación.

2 Ver: Catálogo de Empresas de Inserción y Solidarias en la Comunidad Autónoma Vasca: [www.catalogosocial.net](http://www.catalogosocial.net)

3 El proyecto Equal LAMEGI, además de desarrollar una línea específica dirigida al fortalecimiento del sector de las empresas de inserción, a través de diferentes servicios y herramientas generadas, ha promovido la extensión de cláusulas sociales en las administraciones públicas, ha experimentado mercados sociales de empleo y ha fomentado la incorporación del criterio de inclusión laboral como criterio de Responsabilidad Social Empresarial en el sector privado. Información completa: [www.lamegi.org](http://www.lamegi.org)

Fomentar y desarrollar las empresas de inserción en nuestro entorno es uno de los fines de esta iniciativa.

*Azterlan desbardin  
arabera, sortutako  
fluxu ekonomikoek eta  
laneratze prozesuko  
langile bakoitzeko aurrezki  
publikoak (kostu sozial  
txikiagoa zerbitzuetan  
eta errenta pasiboak),  
euren errentagarritasun  
ekonomiko eta soziala  
erakusten daben onurak  
dakarrez.*