



auditoria sociala

¿Qué vemos con una mirada feminista? | DATOS 2018

Quien reparte se lleva la mejor parte

BRECHA SALARIAL

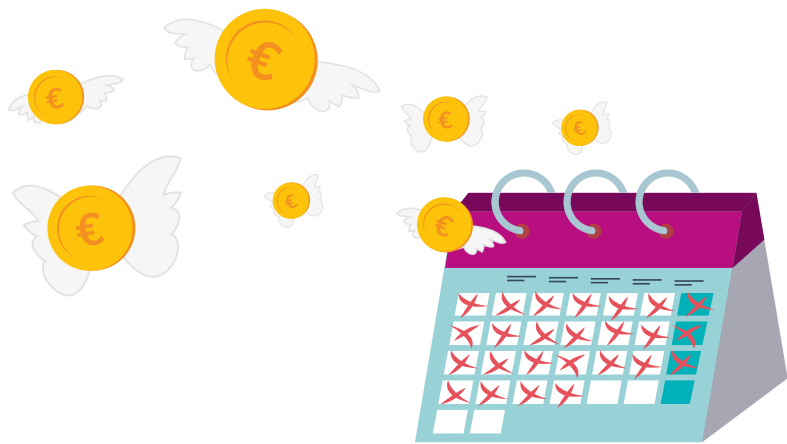
Las mujeres cobran un 7% menos

que los hombres, es decir, 25 días menos de salario al año.

SALARIO ANUAL:

MUJERES: 25 MIL €

HOMBRES: 27 MIL €



BRECHA EN LA PARTICIPACIÓN

Solo 1 de 7 mujeres aprueba

los planes de gestión y presupuestos. Si eres hombre, tienes más del doble de posibilidades.

Participación de las personas trabajadoras en planes de gestión y presupuestos:

ELABORACIÓN



MUJERES que participan (sobre el total de trabajadoras)



HOMBRES que participan (sobre el total de trabajadores)

APROBACIÓN

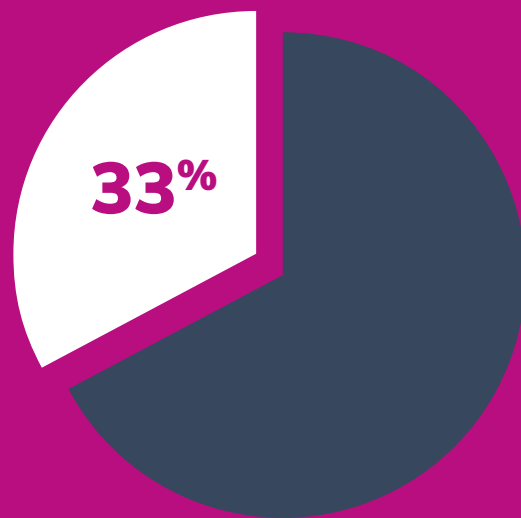


MUJERES que participan (sobre el total de trabajadoras)



HOMBRES que participan (sobre el total de trabajadores)

BRECHA EN LA GESTIÓN



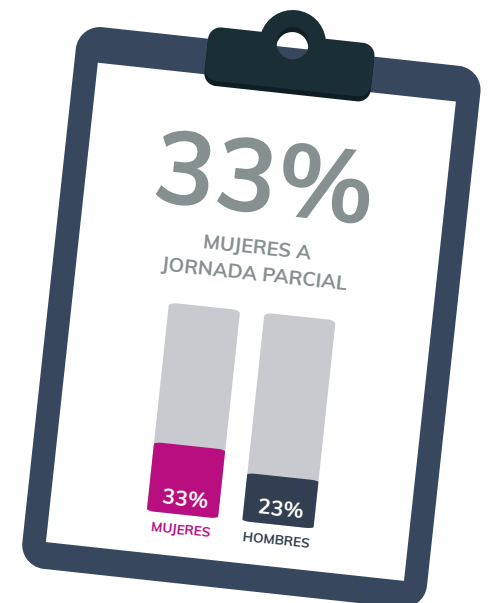
ENTIDADES QUE DISPONEN DE:

- Plan de igualdad
- Persona responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista
- Plan de prevención de riesgos laborales con perspectiva de género



Sostenemos, pero no decidimos

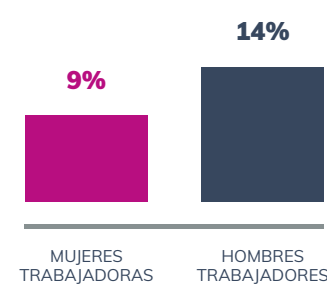
BRECHA LABORAL



BRECHA EN LA TOMA DE DECISIONES

Los hombres tienen un **50% más de probabilidades de obtener un puesto de responsabilidad** y más de un 100% de estar en los órganos de gobierno (juntas directivas, consejos rectores...)

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD



PUESTOS POLÍTICOS

